



Alle Spett.li Ditte Clienti  
 Loro sedi

**CIRCOLARE 009/2012**

**Oggetto: Accordo stato-regioni per la formazione dei Lavoratori, Dirigenti, Preposti e DDL/RSPP.**

La Conferenza Stato-Regioni ha approvato il 21 dicembre 2011 gli accordi relativi alla formazione di lavoratori, dirigenti, preposti e dei datori di lavoro che si auto designano RSPP. Il Decreto pubblicato sulla G.U. dell'11/01/2012 entra in vigore al 26/01/2012.

Di fatto la norma suddivide l'entità della formazione in funzione a tre categorie di rischio, distinguendo il rischio a seconda del tipo di attività:

**TABELLA ESEMPLIFICATIVA DI ATTIVITA' SUDDIVISE PER RISCHI**

**BASSO**

Commercio ingrosso e dettaglio; Attività Artigianali (carrozzerie, lavanderie, parrucchieri, panificatori, pasticceri ecc); Alberghi, Ristoranti; Assicurazioni; Immobiliari, Informatica; Ass.ni ricreative, culturali, sportive; Servizi domestici; Organizz. Extraterritoriali.

**MEDIO**

Agricoltura; Pesca; Trasporti, Magazzinaggi, Comunicazioni; Assistenza sociale NON residenziale; Pubblica Amministrazione; Istruzione.

**ALTO**

Estrazioni minerali; Altre Industrie estrattive; Costruzioni; Industrie Alimentari; Tessili, Abbigliamento; Concerie, Cuoio; Legno; Carta, editoria, stampa; Minerali non metalliferi; Produzione e Lavorazione metalli; Fabbricazione meccaniche, apparecchi meccanici; Autoveicoli; Mobili; Smaltimento rifiuti; Raffinerie, Industria chimica, Fibre; Gomma, Plastica; Sanità; Assistenza sociale residenziale.

La norma prevede tre tipologie di percorsi formativi rispettivamente per lavoratori, preposti e dirigenti.

**I CORSI PER LAVORATORI (ART. 37 comma 1-2-3 D. Lgs. 81/08) prevedono:**

**Corso Base 4 ore per tutti i lavoratori di tutte le categorie di rischio:**

Formazione generale: Il concetto di rischio, danno, prevenzione, protezione. Organizzazione della prevenzione aziendale, diritti, doveri e sanzioni, organi di vigilanza controllo e assistenza.

Prevede poi una formazione sui rischi specifici in funzione del grado di rischio:

	Rischio Basso	Rischio Medio	Rischio Alto
Corso rischi specifici	4 ore	8 ore	12 ore

**I lavoratori di aziende a prescindere dal settore di appartenenza, che non svolgano mansioni che comportino la loro presenza, anche saltuaria, nei reparti produttivi, possono frequentare i corsi individuati per il rischio basso.**





**CORSO PREPOSTI (ART. 37 comma 7 D. Lgs. 81/08)**

I Preposti devono partecipare ai medesimi corsi previsti per i lavoratori della durata complessiva di:

Rischio Basso	Rischio Medio	Rischio Alto
8 ore	12 ore	16 ore

A cui si aggiunge una formazione specifica della qualifica di **8 ore** sui principali soggetti del sistema di prevenzione aziendale: compiti, obblighi, responsabilità; definizione e individuazione dei fattori di rischio; incidenti ed infortuni mancati; valutazione dei rischi dell'azienda; individuazione delle misure di prevenzione e protezione ...

**CORSO DIRIGENTI (ART. 37 comma 7 D. Lgs. 81/08)**

Non partecipano alla formazione prevista per Lavoratori e Preposti ma sono destinatari di una formazione comune a tutti i settori di rischio (Rischio Basso, Rischio Medio, Rischio Alto) di **16 ore** che si articola in 4 moduli della durata di 4 ore ciascuno: Modulo 1 giuridico - normativo, Modulo 2 gestione ed organizzazione della sicurezza, Modulo 3 individuazione e valutazione dei rischi, Modulo 4 comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori.

Tale formazione può essere svolta anche tutta in e-Learning

Alcune precisazioni:

- La formazione dei dirigenti e preposti deve essere completata entro 18 mesi.
- I neoassunti devono essere formati preventivamente all'assunzione e, ove non sia possibile, non oltre i 60 giorni dalla data di assunzione.
- Riconoscimento formazione pregressa: Viene riconosciuta come formazione pregressa solo quella documentabile e svolta nel rispetto delle previsioni normative o degli Accordi previsti dai contratti collettivi del lavoro.
- L'obbligo di Aggiornamento per lavoratori e preposti, per i quali la formazione sia stata erogata da più di 5 anni dalla data di pubblicazione dell'Accordo, dovrà essere ottemperato entro 12 mesi.
- Al termine dei corsi, previa frequenza del 90% delle ore di formazione, verrà effettuata una prova di verifica obbligatoria.
- Formazione e-Learning: si potrà ricorrere alla modalità e-Learning qualora le ore dedicate alla formazione vengano considerate orario di lavoro effettivo.

Una volta completata tale formazione sono previsti dei corsi di aggiornamento per:

Lavoratori: 6 ore ogni 5 anni per tutti i settori di rischio;

Preposti: 6 ore ogni 5 anni per tutti i settori di rischio;

Dirigenti: 6 ore ogni 5 anni per tutti i settori di rischio.

Si consiglia di chiedere assistenza al professionista che vi segue la sicurezza in azienda.

Cordiali saluti.

Gorizia, 19 marzo 2012

Studio Ass. Peric & Drufovka  
info@consulenzelavoro.it

